

请张贴在员工容易阅读的地方；违者将受处罚

官方公告

海沃市最低工资

2023年1月1日开始, 在海沃地理范围从事工作的雇员工资必须不低于以下最低工资

生效日期 (1月1日)	小型雇主 (25名或更少的员工)	大型雇主 (26名或更多员工)
2023	\$15.50	\$16.34
2024	国家法律	\$16.34 + CPI

《海沃市最低工资条例》中规定的最低工资适用于在海沃市工作的任何雇员（半职或全职）（小费不包括于最低工资）

未来上涨：从 2023 年 1 月 1 日开始，然后在每年的 1 月 1 日，最低工资将按照以上的年指数上涨。CPI(上涨指数, 如果有的话) 将根据城市工资收入者和文职人员的上涨价格指数。

大型雇主：以大型雇主旧金山-奥克兰-海沃德大都会统计区的上涨指数符合。

小型雇主：以加州法律最低工资符合。

员工权利：根据该条例，海沃市的员工将有权获得法律保护免受雇主报复。若有员工或任何人向海沃市或加州劳工专员举报涉嫌违反最低工资条例的行为，雇主的违规行为和雇员工资记录将被调查。海沃市或加州劳工委员会将以此条例恢复员工原职，雇主将偿还非法拖欠工资和支付违反最低工资条例的罚款。

有关此条例问题的解答，请访问网站：

www.hayward-ca.gov/local-minimum-wage

或以电子邮件联系海沃市：

Minimum.Wage@Hayward-ca.gov

电话：

510-583-5540

